

# Ouvrier certifié

## Service des ressources matérielles

Le Collège Jean-Eudes, établissement d'enseignement secondaire privé, est à la recherche d'un(e) ouvrier(ère) d'entretien certifié(e) pour combler un poste permanent à temps complet.

### **Nature du travail**

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emploi consiste à effectuer des travaux d'entretien, de réparation et de transformation relevant de plusieurs métiers du bâtiment.

### **Attributions caractéristiques**

- Effectuer des travaux liés à la réfection, la réparation et l'entretien général du bâtiment, des installations sanitaires et des installations mécaniques simples;
- Effectuer l'entretien préventif du bâtiment et de l'équipement;
- Participer à la recherche de solutions et contribuer aux réflexions lorsque des problèmes surviennent au niveau du bâtiment et du mobilier;
- Au besoin, accomplir toute autre tâche connexe.

De façon plus précise, les travaux accomplis peuvent inclure des travaux de menuiserie, de plâtrage, de peinture, d'assemblage, de soudure, de remplacement de plancher, de changement de filtres, etc. L'employé contribuera à organiser les lieux physiques lors des activités spéciales du Collège.

### **Qualifications requises**

Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles dans une des spécialités du bâtiment appropriées à la classe d'emploi ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation reconnue par l'autorité compétente et avoir trois (3) années d'expériences pertinentes. Des connaissances et de l'expérience au niveau des systèmes de ventilation seront considérées comme un atout.

### **Conditions de travail**

La personne salariée travaillera du lundi au vendredi, à raison de 8 heures par jour. Elle doit être disponible, à l'occasion, pour travailler en soirée et les fins de semaine. La rémunération sera établie selon l'expérience. Il s'agit d'une rémunération très concurrentielle assortie d'intéressants avantages sociaux.

### **Date d'entrée en fonction**

Les services de la personne salariée sont requis le plus rapidement possible.

### **Date prévue d'entrée en fonction : le plus rapidement possible**

Nous invitons toute personne intéressée à se joindre à notre équipe à faire parvenir son CV à [ggauthier@cje.qc.ca](mailto:ggauthier@cje.qc.ca)



# COLLÈGE JEAN-EUDES

## Qui nous sommes

Le Collège Jean-Eudes est une école secondaire privée située dans le quartier Rosemont à Montréal, fondé en 1953 par des pères Eudistes. Le Collège compte sur l'engagement et le dynamisme d'une équipe composée d'enseignants, de spécialistes de disciplines culturelles et sportives ainsi que de membres du personnel œuvrant dans plusieurs secteurs d'activités.

Sur le plan scolaire, le Collège se fait fort d'offrir à ses 1 800 élèves un enseignement de haut niveau tout en permettant à chacun de développer ses goûts et ses intérêts dans le cadre d'un vaste éventail de concentrations et d'activités parascolaires.

**+ ÉQUILIBRE TRAVAIL-FAMILLE**  
**+ AVANTAGES SOCIAUX**

**+ ACTIVITÉS SOCIALES**  
**+ MILIEU DE VIE STIMULANT**

## Nos avantages

### Assurances collectives

Le Collège ayant à cœur la santé et la sécurité financière des membres de son personnel, offre un programme d'assurances collectives avantageux. Il supporte 100% des coûts des régimes de base d'assurance-vie et décès ou mutilation par accident et 100% des soins dentaires (employé seulement). De plus, il paie 83% des coûts du régime de base des soins médicaux (couverture de l'employé et des personnes à charge s'il y a lieu). L'employé peut choisir des couvertures facultatives pour lui et sa famille. L'employé permanent bénéficie du programme d'assurance dès son entrée en fonction alors que l'employé temporaire en bénéficie après deux mois de travail.

### Programme d'aide aux employés

Le Collège étant conscient que les employés peuvent traverser des périodes plus difficiles, un programme d'aide aux employés a été mis en place. Annuellement, ceux-ci peuvent rencontrer des spécialistes de divers domaines afin de les aider à trouver des solutions à leurs problèmes.

### Perfectionnement

Le Collège encourage son personnel à suivre des formations en libérant ses employés au besoin et en assumant les coûts de certaines formations.

### Activités sociales

Le Collège organise des activités en début et en fin d'année scolaire en plus de festivités pour souligner la période des Fêtes.